

**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT**

**CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX**

**Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social**

**A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire**

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

Classe normale : 2.6

Hors classe : 2.7

**I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT**

**Nom et raison sociale de l'établissement :**

CHRU de NANCY et ses établissements en direction commune

**Adresse complète :**

29 avenue Maréchal de Lattre de Tassigny-CO 60034-54035 NANCY CEDEX

**Adresse site internet :**

[www.chu-nancy.fr](http://www.chu-nancy.fr)

**Type d'établissement :**

EHPAD ☐

Centre hospitalier x

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.) .....

**Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):**

Le centre hospitalier régional universitaire de NANCY est en direction commune avec les centres hospitaliers « Saint-Charles » de TOUL, de PONT-À-MOUSSON (Meurthe-et-Moselle), « Saint-Jacques » de DIEUZE (Moselle), le centre hospitalier intercommunal de POMPEY LAY SAINT-CHRISTOPHE et les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes « Saint-Charles » de VEZELISE, « Saint Dominique » de MARS LA TOUR (54800) et « JF FIDRY » de LABRY (54800)

**Personnels présents au sein de l'établissement :**

Effectif global au 31/12/2024 : 8659 ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques : ...1859.....ETP

-personnels médicaux (tous statuts confondus) : 1386ETP

-personnels soignants : 4691 ETP

-personnels médico techniques : 621 ETP

-personnels sociaux et éducatifs :55 ETP

**Préambule : créer et développer une filière médico sociale au sein du Centre Hospitalier de TOUL, en direction commune avec le CHRU de NANCY**

Le CHRU de Nancy est l'établissement support du GHT Hôpitaux Sud Lorraine qui compte 11 établissements couvrant les champs MCO, psychiatrie, SSR et médico-social. Au sein de ce GHT, cinq hôpitaux sont en direction commune avec le CHRU, ainsi que 16 EHPAD, soit par le biais des centres hospitaliers (8), soit directement rattachés au CHRU (8).

Pour assumer cette nouvelle responsabilité, le CHRU de Nancy s'est doté d'un département de direction Ville-Médico-social-Hôpital afin de répondre notamment aux défis de la prise en charge des personnes âgées en perte d'autonomie.

L'ensemble des établissements de la Direction commune constitue à ce jour, une filière d'activité médico-sociale couvrant le champ de la personne âgée et du handicap (EHPAD, SSIAD et IME, SESSAD). Les EHPAD du groupement représentent à ce jour 16 établissements et services, soit une capacité d'accueil de 1594 places. A l'échelle du GHT, ce sont plus de 2000 places d'hébergement pour personnes âgées.

Le Département Territorial Ville-Médico-social-Hôpital (DTVMSH) est en charge de l'élaboration et de la mise en œuvre d'une stratégie globale de pilotage de ses établissements du champ médico-social, d'apporter un appui aux établissements et d'animer la communauté des responsables de structure.

C'est au sein de ce département que s'inscrira l'action du Directeur adjoint en vue de construire et d'animer, en lien avec le directeur délégué, la filière médico-sociale du centre hospitalier de TOUL, en direction commune avec le CHRU de Nancy. Il pourra en outre s'appuyer sur le soutien et l'expertise des différentes directions fonctionnelles (DRH, finances, logistique, travaux, système d'information, ...) du CHRU pour assurer ses missions.

Le Centre Hospitalier de Toul, en direction commune avec le CHRU de Nancy et membre du Groupement Hospitalier de Territoire Hôpitaux Sud Lorrain, est un établissement public de santé de 374 lits et places qui regroupe plus de 700 professionnels. Il est réparti sur 3 sites : L'Hôpital Saint Charles dédié aux soins de courte durée et à la réadaptation, la Résidence Chanoine Rion et les Ombelles, spécialisées dans les prises en charge médico-sociales.

L'hôpital propose une offre de soins complète : urgences, médecine, chirurgie, gynécologie et obstétrique, gériatrie, Soins Médicaux et de Réadaptation, actions de santé, centre de vaccination, centre de santé sexuelle, unité sanitaire en milieu pénitentiaire... Avec plus d'une vingtaine de spécialités médicales et chirurgicales, le CH de Toul accueille chaque année 65 000 patients, 51 000 consultations, et 16 000 passages aux urgences.

Enfin, sa dimension humaine constitue à la fois sa singularité et sa force, en s'appuyant sur un socle de valeurs partagées : la bienveillance, le respect et la solidarité.

Ces valeurs représentent pour les professionnels de l'établissement :

- Un repère essentiel, orientant les décisions et les comportements ;
- Un socle commun, porteur de sens et d'identité collective ;
- Un engagement personnel et professionnel, qui se traduit concrètement dans les actes du quotidien ;
- Un cadre éthique, guidant les choix managériaux et relationnels.

## **II – PRESENTATION DU POSTE**

**Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :**

*Directeur Adjoint au sein du Département Territorial Ville- Médico-social-Hôpital, en charge de la filière médico-sociale du Centre Hospitalier de TOUL*

**Position dans l'organigramme de direction :**

Périmètre de la filière médico-sociale du CH de TOUL :

- 2 EHPADs de 160 places au total (HP, HT, HTS, AJ et UVP) situés sur 2 sites distincts à TOUL.
- 1 USLD de 36 lits
- 1 SSIAD de 58 places

La filière médico-sociale du CH de TOUL constitue une composante stratégique de l'offre globale de soins et d'accompagnement, intégrée aux parcours sanitaires et territoriaux.

☐ **Lieu d'exercice : CH de TOUL**

☐ **Liens hiérarchiques :**

- Le Directeur adjoint en charge de la filière médico-sociale du centre hospitalier de TOUL est directement rattaché au chef du Département Territorial Ville, Médico-social Hôpital et in fine au Directeur Général du CHRU.
- Le Directeur adjoint en charge de la filière médico-sociale du centre hospitalier de TOUL assure ses missions en lien et sous la responsabilité du directeur délégué du centre hospitalier de TOUL.

**A ce titre, il participe aux astreintes administratives du CH de TOUL et au besoin assure la suppléance en cas d'absence du directeur délégué du CH.**

☐ **Liens fonctionnels**

- Le Directeur assure ses missions en lien :
  - Avec le « Département Stratégie, Innovation Territoire » pour garantir la cohérence de la stratégie territoriale du CHRU de NANCY ;
  - Avec les autres Départements fonctionnels du CHRU de NANCY (DRH, finances, logistique, travaux, système d'information, qualité-patients...) en fonction des besoins d'appui et d'expertise ;
  - Avec la direction des soins du CHRU de Nancy pour la coordination de la gestion des professionnels paramédicaux exerçant au sein des établissements confiés ;
  - Avec les pôles d'activité médicale du CHRU et principalement le pôle MaVie GSP en fonction des besoins et des projets propres aux activités des établissements médico sociaux intégrés dans la filière.
  - Avec les instances, les responsables fonctionnels et les équipes médicales du CH de TOUL.
- Le Directeur adjoint rend compte au Conseil de Surveillance du Centre Hospitalier de TOUL.

**Missions principales :**

Le Directeur adjoint en charge de la filière médico-sociale du CH de TOUL conçoit, pilote et régule la filière comme un ensemble cohérent, orienté vers la qualité des parcours de vie, de soins et d'accompagnement des personnes âgées et/ou dépendantes.

Il assure l'interface stratégique entre le sanitaire et le médico-social, favorise les synergies et veille à l'efficacité globale de la filière dans une logique de parcours, de découplage et de performance publique.

Ses missions au sein du CH de TOUL sont les suivantes :

**1. Le pilotage stratégique de la filière**

- Il élabore et décline le projet médico-social, en articulation avec le projet d'établissement ;
- Il définit les orientations stratégiques pluriannuelles (offre, organisation, ressources) ;
- Il pilote les projets structurants de la filière (évolution de l'offre, innovations organisationnelles, coopérations) ;
- Il assure la cohérence des projets de service des structures composant la filière ;
- Il participe aux instances ;
- Il participe au collectif de directeurs au sein du DTVMSH. A ce titre, il portera les innovations organisationnelles et managériales travaillées en collectif au sein de la « DREAM Factory »

**2. La gouvernance des parcours en lien avec la filière**

- Il organise l'articulation entre la filière médico-sociale et les pôles sanitaires ;
- Il développe des parcours fluides (admission, hospitalisation, retour à domicile, accompagnement de longue durée) dans le but de réduire les ruptures de parcours et les hospitalisations évitables ;
- Il favorise les pratiques professionnelles partagées et la coordination des acteurs ;

**3. Le management de la filière**

- Il manage les responsables, cadres, psychologues et équipes administratives et paramédicales des structures en déployant un management harmonisé favorisant transversalité, coopération et responsabilisation, en lien avec les valeurs managériales du CH ;
- Il accompagne les transformations organisationnelles et culturelles.

**4. Le pilotage médico-économique et la gestion des ressources**

- Il pilote, en lien avec le directeur délégué du CH, les budgets de la filière dans une logique consolidée en optimisant l'allocation des ressources humaines, financières et matérielles ;
- Il supervise la contractualisation (CPOM, conventions, projets territoriaux)
- Il définit et assure le suivi des indicateurs de pilotage et de performance de filière.

**5. Qualité, sécurité et conformité en lien avec les responsables fonctionnels du centre hospitalier**

- Il définit et pilote la politique qualité et la gestion des risques de la filière ;
- Il garantit la conformité réglementaire et la préparation des évaluations ;
- Il développe une culture qualité partagée ;
- Il veille à la sécurité, au respect des droits et à la bientraitance des personnes accompagnées.

## **6. Développement territorial et partenariats**

- Il représente la filière auprès des autorités de tutelle et de contrôle (ARS, Conseil départemental) ;
- Il développe des coopérations territoriales (partenaires, GHT, CPTS, acteurs sociaux et médico-sociaux...) ;
- Il contribue à l'évolution de l'offre territoriale en réponse aux besoins de la population.

L'ensemble de ces missions sont assurées en coordination avec le Chef de Département Ville -Médico-social-Hôpital et en cohérence avec la stratégie médico-sociale définie au sein du CHRU et de ses établissements en direction commune.

### **Connaissances particulières requises/prévues :**

### **Compétences professionnelles requises/prévues :**

- Pilotage stratégique de filières ;
- Conduite du changement en environnement complexe ;
- Management transversal et décloisonné ;
- Pilotage médico-économique et réglementaire ;
- Forte capacité d'analyse systémique ;
- Leadership fédérateur ;
- Sens du service public et éthique professionnelle ;
- Sens de la communication et aptitude à la négociation ;
- Capacité de dialogue, d'arbitrage et de décision ;
- Adaptabilité et vision prospective ;
- Connaissance approfondie du secteur médico-social.

## **2. Expériences et formation requises**

- Diplôme de D3S (EHESP)
- Expérience de direction ou de pilotage dans le médico-social
- Expérience en gouvernance de projets transversaux ou de filière
- Formation en management stratégique
- Formation complémentaire en gestion financière et qualité
- Connaissance du fonctionnement des établissements publics de santé

**Autres informations pratiques concernant le poste** (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

**III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT**

**Personne(s) à contacter** (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Caroline GUILLOTIN, Cheffe du Département *Territorial Ville- Médico-social-Hôpital*  
Tél : 03 83 85 93 80

c.guillotin@chru-nancy.fr

**Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :**

*Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues*

Par la route :

Par le train :